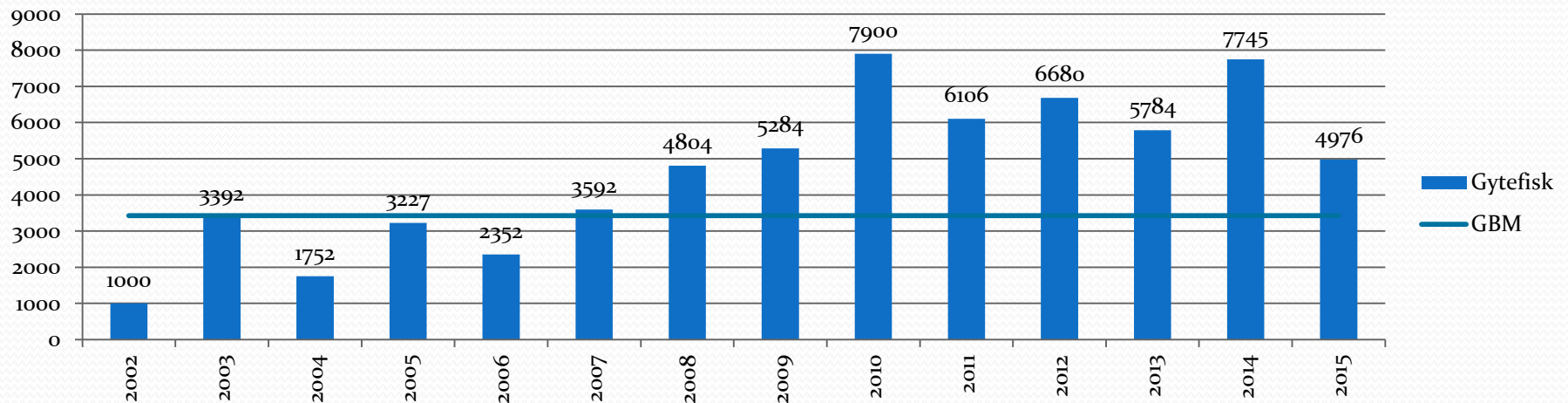


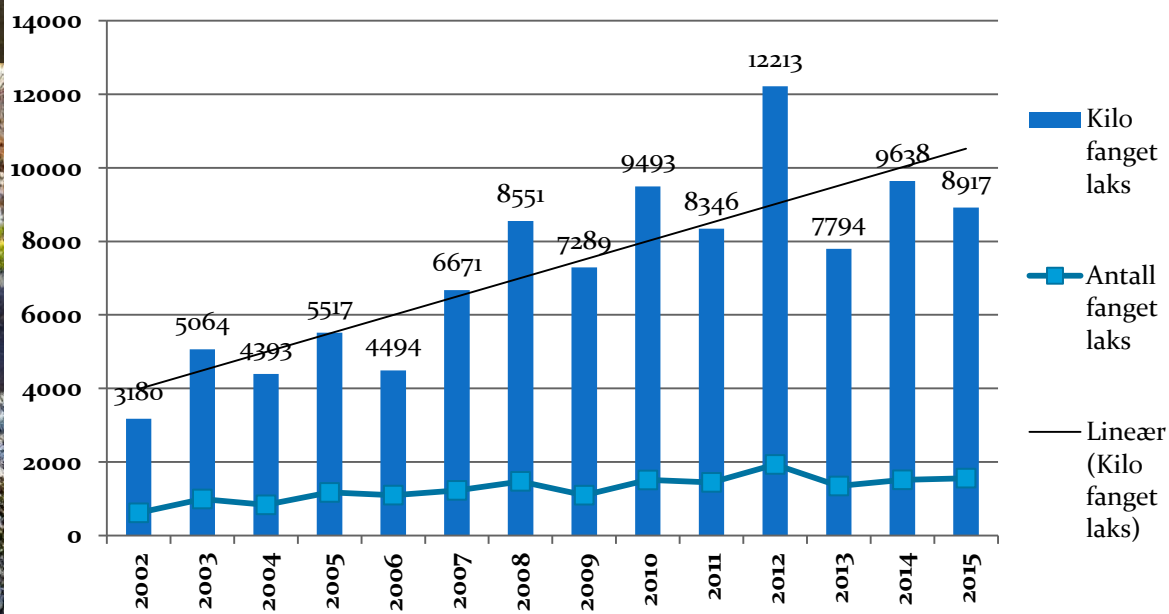
Lakselv grunneierforening

Nytten av å ha ansatte i Lakselva – hvordan bli
mer profesjonelle

Historikk

- 2002 - "Moderne" forvaltning oppstår, hjemmeside lanseres og gytefisktelling gjennomføres for første gang.
- 2003 – Kvoter og soneinndeling innføres, og etter hvert også stangbegrensning
- 2007 – Daglig leder ansettes i 100 % stilling. Gytebestandsmål oppnås.
- 2008 – Midlertidig flertallsvedtak forplikter grunneierne. Gjenutsettingskonkurranse lanseres.
- 2009 – Kortsalget runder en million
- 2010 – Laksefiske for alle
- 2012 – SalCaRe
- 2013 – Kortsalget runder to millioner

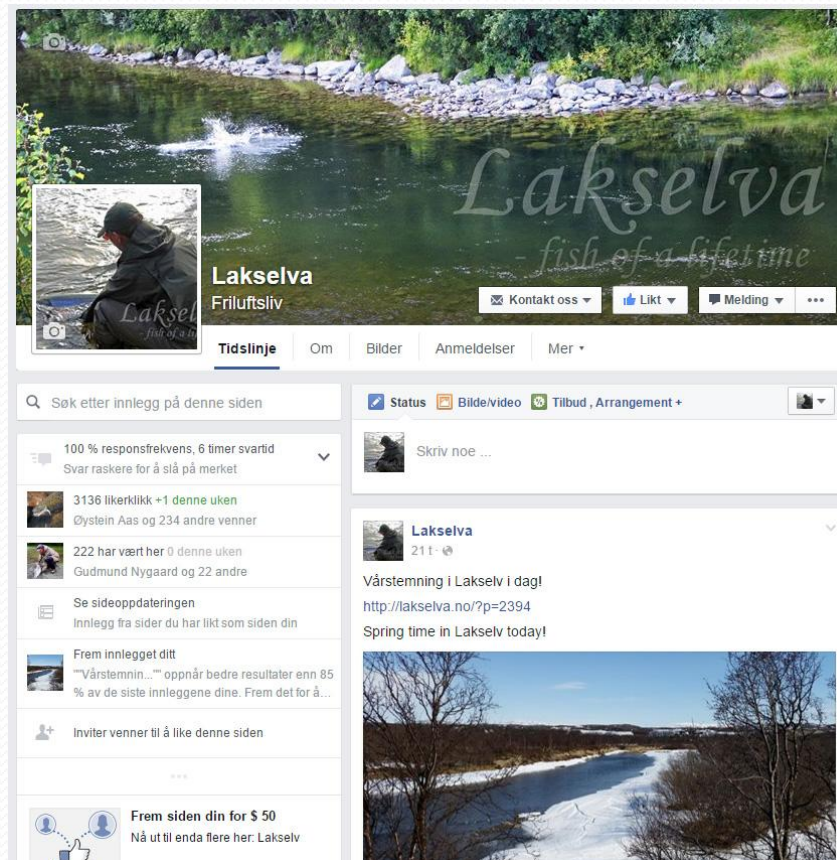




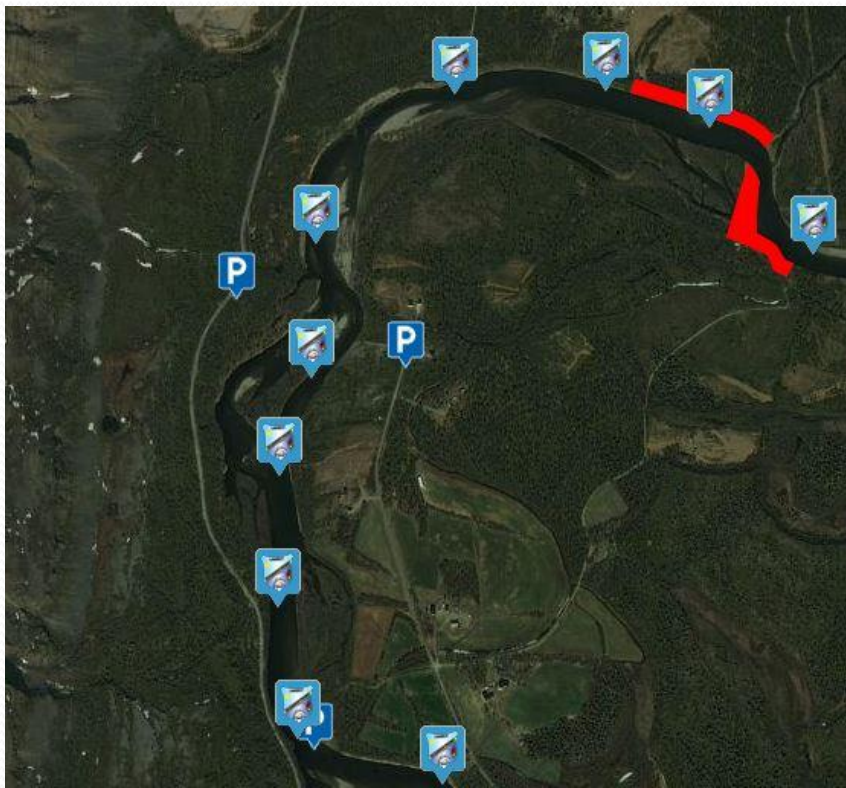


Hvordan påvirker ansatte aktiviteten i foreninga?

- Prosjekter og kunnskapsinnhenting kan vies mer tid utenom sesong
- Videreutvikling og markedsføring
- Løpende dialog med grunneiere og kundene
- Større arbeidskapasitet
- Styrearbeidsutvikling



Samspillet mellom privat- og offentlig fiskeutleie



Forholdet mellom forvaltning, tradisjon og FoU

- ”Moderne” forvaltning kan komme i konflikt med tradisjoner
 - Da er det svært viktig med konkrete, håndfaste og **publiserte** forskningsresultater (c&r)
- Bedre evne til å gjennomføre forskningsprosjekter
- Større eierskap til forskningsresultatene
- Publisering, etterarbeid og inkludering av fiskere er viktig

